

Gedragscode federatieteamlid Wandelsport Vlaanderen vzw

Ondergetekende,

kandidaat voor de verkiezing voor federatieteamlid van de provincie

.....

verklaart deze gedragscode bij verkiezing tot federatieteamlid na te leven.

Elk federatieteamlid:

Elke bestuurder:

- kent en handelt naar de regels en de richtlijnen geldend binnen Wandelsport Vlaanderen vzw. Hij/zij informeert de sporter en begeleiders erover (door ze bv. deel te laten nemen aan informatiemomenten), en ziet erop toe dat de reglementen, regels, gedragscode en andere normen door eenieder toegepast worden.
- treedt in alle omstandigheden op uit hoofde van het mandaat. Hij/zij is een voorbeeld voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport of de federatie in diskrediet wordt gebracht. Hij/zij gedraagt zich hoffelijk en respectvol, onthoudt zich van grievende en/of beledigende opmerkingen. Dit geldt zowel bij rechtstreekse contacten met anderen, als bij het gebruik van communicatiekanalen zoals sociale media, apps of internet, of het maken van geluids- of beeldmateriaal.
- respecteert de waardigheid van elke persoon, sluit niemand uit en zal geen discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen maken en gedragingen stellen. Er wordt geen onderscheid gemaakt naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele oriëntatie, culturele achtergrond, leeftijd, beperking of andere kenmerken.
- woont de AV, de Infovergaderingen, de vergaderingen Provinciaal Bestuur, de federatieteamvergaderingen, de Federatieteamvergaderingen van de Provincie en de commissies bij waarvan hij/zij deel uitmaakt. Behoort het Federatieteamlid ook tot het BO, dan moeten ook die vergaderingen worden bijgewoond.
- eerbiedigt het vertrouwelijke van de documenten en discussies binnen de vergaderingen waarvan hij/zij deel uitmaakt. Ook na het beëindigen van het mandaat eerbiedigt men de vertrouwelijkheid van de discussies en documenten.
- voorkomt belangenvermenging of de schijn van belangenvermenging. Hij/zij neemt niet deel aan de bespreking en beslissing over een punt waarbij het federatieteamlid of de bestuurder of zijn/haar club betrokken partij is of er belangenvermenging kan optreden. Dit wordt ook opgenomen in het verslag.
- neemt bij een Algemene Vergadering, bij de Infovergaderingen, de vergaderingen van het Provinciaal Bestuur, het Federatieteam, het Federatieteam op provinciaal niveau en de eventuele commissies, nooit een clubstandpunt in. Bestuurders in het BO respecteren deze regel bovendien ook tijdens de vergaderingen van het BO.
- bij een beslissing na stemming in het Provinciaal Bestuur/Bestuursorgaan verzoent elke Provinciaal bestuurder/bestuurder zich met deze beslissing. Hij/zij kan wel laten acteren door de verslaggever dat hij/zij niet akkoord is met deze visie.
- dient de belangen van WSVL vzw. Hij/zij zal bestuursbesluiten goed onderbouwen, zodat men begrip heeft voor de gekozen richting, en steeds een correcte belangenafweging maken.

- hij/zij vervult geen bezoldigde of onbezoldigde nevenfuncties die in strijd zijn, of kunnen zijn met zijn/haar functie en gaat geen financieel belang aan dat in strijd kan zijn met zijn/haar functie. Volgt de afspraken inzake onkostenvergoedingen voor federatieteamleden/bestuurders.
- is zich bewust van machtsongelijkheid en (soms ook) afhankelijkheid en misbruikt zijn positie niet. Hij/zij gebruikt de positie niet om op onredelijke of ongepaste wijze macht uit te oefenen. Informatie wordt gebruikt voor het doel van de organisatie en niet voor eigen gewin of ten gunste van anderen, zeker wanneer deze informatie vertrouwelijk is. Hij/zij zal zich onthouden van elke vorm van seksueel of emotioneel machtsmisbruik of intimidatie tegenover de sporter.
- neemt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport. Wanneer iets wordt aangeboden om iets te doen of na te laten, meldt de bestuurder dit onmiddellijk aan het Bestuursorgaan. Individuele geschenken of voordelen die hij/zij krijgt vanuit de uitoefening van zijn/haar mandaat, worden gezien als geschenken aan de federatie en dit wordt meegedeeld aan het Bestuursorgaan.
- neemt niet deel aan (seksueel) grensoverschrijdend gedrag, noch zal hij/zij anderen daartoe aanmoedigen. Hij/zij neemt (meldingen van) onbehoorlijk of grensoverschrijdend gedrag ernstig. Hij/zij zal onmiddellijk melding doen van een incident of situatie m.b.t. seksueel grensoverschrijdend gedrag bij de API. Hij/zij mag anderen niet ontmoedigen of beletten om melding te doen of een klacht in te dienen.
- maakt bij het einde van zijn/haar mandaat binnen de veertien kalenderdagen alle stukken in zijn/haar bezit i.v.m. die functie en behorend tot WSVL vzw of haar werking over aan zijn/haar opvolger.
- ondertekent de gedragscode van WSVL vzw.
- bij niet ondertekenen van deze gedragscode kan hij/zij geen kandidaat zijn als federatieteamlid.
- Een nieuw lid van het Bestuursorgaan ondertekent bovendien ook nog een benoemingsbrief. In deze benoemingsbrief staat beschreven op basis van welk profiel hij/zij werd aangezocht als lid van het bestuursorgaan.

Datum:

Naam:

Handtekening:

Dit formulier (ondertekend) indienen samen met het formulier kandidaatstelling. Via mail naar info@wandelsport.be of opsturen naar Wandelsport Vlaanderen vzw , Gentse Steenweg 132 in 8340 Damme- Sijsele.